



Lista de Disposición de Valores Informe narrativo

Carlos Muestra

Fecha del informe: 14 de julio de 2018

Managed By: PriceWaterhouseCoopers, S.C.

Lista de Disposición de Valores *Informe narrativo*

Existen diversos factores que influyen y definen la conducta. Este informe está diseñado para ayudarle a explorar y aclarar uno de esos factores: sus valores personales. Todos los aspectos de la conducta son complejos y los valores no son la excepción. Los resultados descritos en este informe son un punto de entrada hacia el proceso de descubrir cuáles son sus valores personales. Los resultados dentro del informe no representan el final, sino el comienzo de un mejor entendimiento sobre la responsabilidad, el control y la autocomprensión.

¿Qué son los valores?

En pocas palabras, los valores son creencias duraderas de que ciertas formas de comportarse o ciertos objetivos en la vida son personal o socialmente preferibles para usted. Piense en sus valores como su forma de conducta preferida y sus objetivos a largo plazo preferidos. Estas categorías de valores se denominan Valores Operativos y de Vida. Mientras que los Valores Operativos definen los comportamientos por medio de los cuales alcanza sus objetivos, los Valores de Vida definen cuáles son esos objetivos.

Los valores no existen de forma independiente, sino que lo hacen en un sistema complejo de Valores Operativos y de Vida. De forma consciente o inconsciente, su sistema de valores es el conjunto de prioridades en la vida que rigen todas sus acciones y determinan los objetivos de su vida. Un beneficio de explorar su sistema de valores a través del reporte y la encuesta de valores (Lista de Disposición de Valores, VAL) es que a partir de ahora y conforme la naturaleza de sus valores cambie a medida que envejece, usted podrá identificar, articular, aclarar y aplicar sus valores de forma más consciente y efectiva..

Sus Valores Operativos y de Vida

Sus respuestas de clasificación en la encuesta VAL indican que sus Valores Operativos esenciales son los siguientes: **Honestidad, Autonomía, Disciplina, Responsabilidad, Competencia, Motivación, Conocimiento.**

Sus respuestas de clasificación en el reporte indican que sus Valores de Vida esenciales son los siguientes: **Familia, Autoestima, Espiritualidad, Paz, Amor, Libertad, Compañerismo.**

Puede pensar en sus Valores Operativos "esenciales" como en las creencias que adopta y lo llevan a alcanzar sus Valores de Vida "esenciales". Es decir que su sistema de valores se define por sus Valores Operativos más importantes de acuerdo con cómo se implementan para sus objetivos en la vida. Sus Valores Operativos y de Vida actúan como principios de orientación para su conducta diaria y sus objetivos de vida. Dentro de su sistema de valores, también tiene otros Valores Operativos y de Vida que orientan e influyen su conducta diaria y sus objetivos a largo plazo. Estos se denominan valores situacionales y menos preferidos. Es importante recordar que los Valores menos preferidos siguen siendo valores importantes, solo que son relativamente menos importantes que sus valores esenciales.

Su Sistema de Valores Operativos

Esencial	Situacional	Menos Preferido
Honestidad	Equidad	Cortesía
Autonomía	Perdón	Creatividad
Disciplina	Afecto	Coraje
Responsabilidad	Razón	Humor
Competencia	Tolerancia	Lealtad
Motivación	Servicio	Orden
Conocimiento	Flexibilidad	Obediencia

Su Sistema de Valores de la Vida

Esencial	Situacional	Menos Preferido
Familia	Felicidad	Riqueza
Autoestima	Igualdad	Estética
Espiritualidad	Servicio Social	Naturaleza
Paz	Logro	Aventura
Amor	Comunidad	Placer
Libertad	Salud	Fama
Compañerismo	Sabiduría	Poder

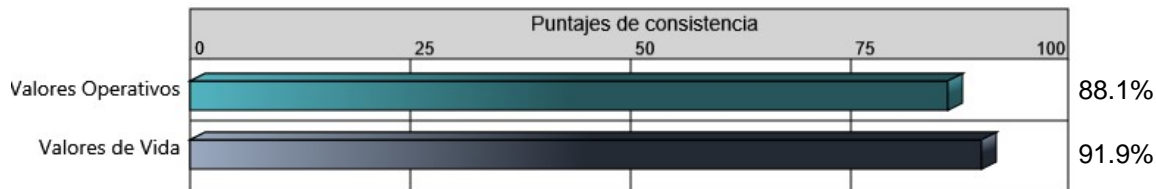
Incluso cuando sus valores esenciales, ya sean operativos o de vida, son consistentes y están respaldados por sus metas de vida y carrera, es posible que aun así encuentre circunstancias en las que elija considerar valores "situacionales". Los valores situacionales pueden variar de acuerdo con la situación. Sus valores "menos preferidos" pueden no motivarlo a tomar acción o esforzarse hacia objetivos de vida construidos sobre ellos, pero puede encontrar circunstancias donde un valor inferior desempeña un papel clave en sus pensamientos y acciones. A veces, saber lo que no es valorado puede ser tan importante como saber lo que sí se valora. En esencia, conocer su sistema de valores a profundidad le ayudará a tomar decisiones efectivas y satisfactorias durante cada etapa de su vida.

¡La Prioridad de sus Valores!

Dentro de su sistema de valores, hay una prioridad natural con respecto a la importancia que le brinda a cada Valor Operativo y de Vida. Sus prioridades percibidas para los valores se han determinado a través del proceso de clasificar por separado sus valores entre todos y cada uno de los valores. El proceso de puntaje también mide qué tan consistente ha sido para determinar las prioridades en la clasificación. Existen dos tipos de puntajes: puntajes de consistencia y puntajes de clasificación.

Puntajes de Consistencia

Hay dos puntajes de consistencia, uno para los Valores Operativos y otro para los Valores de Vida; se interpretan del mismo modo. Los puntajes de consistencia varían del 0 al 100. Cuanto más alto sea su puntaje, más consistente habrá sido para clasificar las prioridades de sus valores. Como indica el gráfico a continuación, su puntaje de consistencia de la Lista de Valores Operativos es del 88.1% y su puntaje de consistencia de la lista de Valores de Vida es del 91.9%.



Cómo Comprender sus Puntajes de Consistencia:

Pun	Descripción	Significado
0 - 69	Poco Consistente	No está del todo seguro sobre la prioridad de sus valores
70 - 79	Más o menos Consistente	Está más o menos seguro sobre la prioridad de sus valores
80 - 89	Claramente consistente	Generalmente, está seguro sobre la prioridad de sus valores
90 - 100	Altamente consistente	Está muy seguro sobre la prioridad de sus valores

Sus Puntajes de Consistencia de los Valores Operativos:

Claramente consistente - Los puntajes en el rango de 80 – 89 indican que su clasificación de Valores Operativos es un reflejo generalmente preciso y confiable de lo que usted más valora en la vida diaria. La confirmación de sus prioridades le ayudará a aplicar sus Valores Operativos en sus decisiones y acciones.

Sus Puntajes de Consistencia de los Valores de la Vida:

Altamente consistente - Los puntajes en el rango de 90 – 100 indican que su clasificación de Valores de Vida es muy precisa y confiable. Su lista de valores puede ser aplicada con precisión tal como se presenta y puede utilizarla para guiar sus decisiones y objetivos a largo plazo.

Puntajes de Clasificación

A continuación, presentamos una lista de sus Valores Operativos con sus respectivos puntajes de clasificación. Los puntajes de clasificación se determinan con el puntaje de consistencia de Valores Operativos que se analizó anteriormente. Si obtuvo un puntaje de consistencia de 100, a continuación la lista reportará valores perfectamente clasificados del 1 al 21. No obstante, los puntajes de consistencia de 100 son poco frecuentes. Cuanto más bajo sea el puntaje de consistencia, mayor será la probabilidad de que vea coincidencias numéricas entre las clasificaciones de valores o brechas entre las clasificaciones.

Además, los Valores Operativos pueden clasificarse en diversas categorías útiles. Una de las más útiles es Competencia vs Moral. Cuando un valor se define como un Valor de Competencia, sugiere que, como se define en la encuesta, el valor tiene importancia para la persona con respecto a su propia efectividad. Un Valor Moral describe una creencia que la sociedad como conjunto considera importante.

Su Jerarquía de Valores Operativos

Puntaje de clasificación	Valor	Definición de Encuesta	Competencia o Moral
1	Honestidad	ser moral, ético y honrado	M
3	Autonomía	ser autónomo, autosuficiente y libre	C
4	Disciplina	ser controlado, enfocado y sereno	C
5	Responsabilidad	ser responsable, creíble y confiable	C
5	Competencia	ser productivo, eficiente y hábil	C
7	Motivación	ser diligente y orientado a los objetivos	C
7	Conocimiento	ser sabio y erudito	C
8	Equidad	ser justo, neutral e imparcial	M
8	Perdón	ser capaz de pedir perdón y perdonar	M
11	Afecto	ser apasionado, cariñoso y solidario	M
11	Razón	ser racional, analítico y lógico	C
12	Tolerancia	ser abierto, honesto y paciente	M
12	Servicio	ser comprensivo, servicial y colaborador	M
13	Flexibilidad	ser adaptable y capaz de cambiar	C
15	Cortesía	ser respetuoso, considerado y educado	M
16	Creatividad	ser innovador, original e ingenioso	C
18	Coraje	ser valiente, intrépido y audaz	M
18	Humor	ser simpático, divertido y ocurrente	C
18	Lealtad	ser dedicado, fiel y resuelto	M
18	Orden	ser sistemático, organizado y ordenado	M
21	Obediencia	ser obediente, respetuoso y flexible	M

Además, los Valores de Vida pueden clasificarse en diversas categorías útiles. Una de las más útiles es Social vs Personal. Cuando un valor se define como un Valor Personal, sugiere que, como se define en la encuesta, por lo general, el valor tiene importancia solo para la persona. Un Valor Social intrínsecamente incorpora a otras personas en la descripción.

Su Jerarquía de Valores de la Vida

Puntaje de clasificación	Valor	Definición de encuesta	Personal o Social
1	Familia	relaciones cercanas y apoyo a los seres queridos	S
2	Autoestima	respeto por uno mismo y por los demás	P
3	Espiritualidad	aceptar a Dios y creencias religiosas	P
5	Paz	armonía duradera y sin violencia	S
5	Amor	intimidad, devoción y afecto	S
7	Libertad	independencia de pensamiento, acción y estilo de vida	S
7	Compañerismo	tener relaciones importantes con amigos	S
9	Felicidad	satisfacción, alegría y regocijo	P
10	Igualdad	justicia y trato justo para todos	S
10	Servicio Social	contribución al bienestar de otros	S
11	Logro	obtención de objetivos y aspiraciones	P
11	Comunidad	actividad en grupos sociales o comunitarios	S
13	Salud	fortaleza de cuerpo y mente	P
13	Sabiduría	conocimiento, pericia y comprensión	P
14	Riqueza	abundancia, comodidad y prosperidad	P
16	Estética	apreciación y disfrute de las artes	P
18	Naturaleza	respeto por los animales y el medio ambiente	S
18	Aventura	buscar la emoción y asumir riesgos	P
18	Placer	entretenimiento, relajación y diversión	P
19	Fama	ser reconocido y famoso por sus contribuciones	P
21	Poder	autoridad, control e influencia	S

Aclaración de valores

Si usted es capaz de vivir de acuerdo con su sistema de valores, entonces su vida será sencilla y relativamente libre de complicaciones. Por el contrario, violar o simplemente ignorar su sistema de valores puede terminar en desastre; además, violar los valores de otros puede confundir, contaminar e incluso terminar relaciones personales importantes. Usted tendrá verdadera integridad personal si usted es capaz de vivir de acuerdo con sus valores y respetar los valores de los demás.

En lugar de simplemente aceptar la jerarquía de valores, lo alentamos a que piense en esos valores, los defina y los ponga a prueba. Su administrador de la encuesta de valores puede ayudarle a explorar ejercicios que lo ayudarán a comprender mejor sus Valores Operativos y de Vida y a aclarar los papeles importantes que cumplen en su vida.

Lista de Disposición de Valores *Resumen del informe*

Nombre: Carlos Muestra **Fecha del informe:** 14 de julio de 2018

Su Jerarquía de Valores Operativos

Clasif.	Valor	C o M	%
1	Honestidad	M	100%
3	Autonomía	C	67%
4	Disciplina	C	62%
5	Responsabilidad	C	83%
5	Competencia	C	50%
7	Motivación	C	67%
7	Conocimiento	C	62%
8	Equidad	M	62%
8	Perdón	M	54%
11	Afecto	M	58%
11	Razón	C	37%
12	Tolerancia	M	83%
12	Servicio	M	67%
13	Flexibilidad	C	75%
15	Cortesía	M	62%
16	Creatividad	C	58%
18	Coraje	M	75%
18	Humor	C	62%
18	Lealtad	M	62%
18	Orden	M	50%
21	Obediencia	M	100%

Su Jerarquía de Valores de Vida

Clasif.	Valor	P o S	%
1	Familia	S	100%
2	Autoestima	P	83%
3	Espiritualidad	P	75%
5	Paz	S	83%
5	Amor	S	50%
7	Libertad	S	46%
7	Compañerismo	S	42%
9	Felicidad	P	54%
10	Igualdad	S	67%
10	Servicio Social	S	67%
11	Logro	P	79%
11	Comunidad	S	37%
13	Salud	P	62%
13	Sabiduría	P	54%
14	Riqueza	P	75%
16	Estética	P	58%
18	Naturaleza	S	75%
18	Aventura	P	62%
18	Placer	P	62%
19	Fama	P	75%
21	Poder	S	100%

Porcentajes de Consistencia de Valores

La consistencia de valores muestra qué tan consistente ha sido una persona para clasificar un valor determinado. Un puntaje de consistencia del 100% implica que la persona ha clasificado consistentemente ese valor en el mismo orden relativo cada vez que se le presentó. Esto podría interpretarse como que la persona le da gran importancia a ese valor y por lo tanto nunca lo comprometería, independientemente de la situación en la que se encuentre. Las clasificaciones de consistencia de menos del 100% indican la medida en que la persona cambió la importancia relativa de un valor en función de los demás valores que se encontraba clasificando en ese momento. Las clasificaciones de consistencia de valores inferiores podrían indicar que el valor podría tener una naturaleza más situacional y su importancia cambiaría en función de la situación y los valores que surjan en un momento dado.